

Аннотация краткая

В книге представлен постатейный комментарий Трудового кодекса Республики Беларусь с учетом значительных изменений, внесенных Законом Республики Беларусь от 8 января 2014 г. № 131-З. Материал дан по состоянию на 10 сентября 2014 г.

Комментарий адресован юристам, работникам кадровых служб, руководителям предприятий, судьям, прокурорским работникам, нотариусам, адвокатам, представителям профсоюзных организаций, научным работникам, всем, кто интересуется трудовым законодательством.

Содержание

АВТОРСКИЙ КОЛЛЕКТИВ.....	3
УСЛОВНЫЕ СОКРАЩЕНИЯ.....	6
ПРОЧИЕ СОКРАЩЕНИЯ.....	12
Вступительное слово Министра труда и социальной защиты Республики Беларусь к «Постатейному комментарию Трудового кодекса Республики Беларусь»	13
Вступительное слово Министра юстиции Республики Беларусь к «Постатейному комментарию Трудового кодекса Республики Беларусь»	14

РАЗДЕЛ I ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

ГЛАВА 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.....	16
Статья 1. Основные термины, применяемые в настоящем Кодексе.....	16
Статья 2. Задачи Трудового кодекса	20
Статья 3. Сфера действия Трудового кодекса	24
Статья 4. Отношения, регулируемые Трудовым кодексом	25
Статья 5. Особенности применения Трудового кодекса к трудовым	

	и связанным с ними отношениям отдельных категорий работников	32
Статья 6.	Отношения, не подпадающие под действие Трудового кодекса.....	37
Статья 7.	Источники регулирования трудовых и связанных с ними отношений.....	38
Статья 8.	Соотношение законодательства о труде и норм международного права	40
Статья 9.	Действие законодательства о труде во времени	42
Статья 10.	Исчисление сроков	44
Статья 11.	Основные права работников	47
Статья 12.	Основные права нанимателей.....	53
Статья 13.	Запрещение принудительного труда	54
Статья 14.	Запрещение дискриминации в сфере трудовых отношений.....	56
Статья 15.	Статистика труда	61

РАЗДЕЛ II ОБЩИЕ ПРАВИЛА РЕГУЛИРОВАНИЯ ИНДИВИДУАЛЬНЫХ ТРУДОВЫХ И СВЯЗАННЫХ С НИМИ ОТНОШЕНИЙ

ГЛАВА 2. ЗАКЛЮЧЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА⁶³

Статья 16.	Запрещение необоснованного отказа отдельным гражданам в заключении трудового договора	63
Статья 17.	Срок трудового договора	77
Статья 18.	Форма трудового договора.....	81
Статья 19.	Содержание и условия трудового договора .	84
Статья 20.	Запрещение требовать выполнения работы, не обусловленной трудовым договором	91
Статья 21.	Возраст, с которого допускается заключение трудового договора.....	92
Статья 22.	Недействительность трудового договора	98
Статья 23.	Недействительность отдельных условий трудового договора.....	102
Статья 24.	Заключение трудового договора при определенных условиях.....	103
Статья 25.	Начало действия трудового договора	114
Статья 26.	Документы, предъявляемые при заключении трудового договора.....	119

Статья 27. Ограничение совместной работы близких родственников	126
Статья 28. Трудовой договор с предварительным испытанием	127
Статья 29. Расторжение трудового договора с предварительным испытанием	134
ГЛАВА 3. ИЗМЕНЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА	140
Статья 30. Перевод	140
Статья 31. Перемещение	154
Статья 32. Изменение существенных условий труда....	159
Статья 33. Временный перевод в связи с производственной необходимостью	164
Статья 34. Временный перевод в случае простоя.....	168
ГЛАВА 4. ПРЕКРАЩЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА	171
Статья 35. Основания прекращения трудового договора	171
Статья 36. Трудовые отношения при переподчинении, реорганизации организации и смене собственника имущества	179
Статья 37. Прекращение трудового договора по соглашению сторон	184
Статья 38. Прекращение срочного трудового договора	188
Статья 39. Продолжение действия срочного трудового договора на неопределенный срок.....	192
Статья 40. Расторжение трудового договора, заключенного на неопределенный срок, по желанию работника	193
Статья 41. Расторжение срочного трудового договора по требованию работника.....	201
Статья 42. Расторжение трудового договора по инициативе нанимателя	205
Статья 43. Порядок и условия расторжения трудового договора по инициативе нанимателя.....	236
Статья 44. Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон.....	240
Статья 45. Преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата работников	251
Статья 46. Расторжение трудового договора по инициативе нанимателя с предварительного уведомления или согласия профсоюза.....	253
Статья 47. Дополнительные основания прекращения трудового	

договора с некоторыми категориями работников при определенных условиях.....	255
Статья 48. Выходное пособие.....	280
Статья 49. Отстранение от работы.....	282
Статья 50. Трудовая книжка.....	291
Статья 51. Выдача документов о работе и заработной плате	295
Статья 52. Правила ведения нанимателем первичных документов о труде.....	299
ГЛАВА 5. ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКОВ И НАНИМАТЕЛЕЙ.....	305
Статья 53. Обязанности работников.....	305
Статья 54. Обязанности нанимателей при приеме на работу	308
Статья 55. Обязанности нанимателей при организации труда работников.....	310
ГЛАВА 6. ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА.....	316
Статья Государственные гарантии по оплате труда работников 316	56. 316
Статья Заработная плата.....	57. 318
Статья Индексация заработной платы.....	58. 321
Статья Минимальная заработная плата.....	59. 324
Статья Республиканские тарифы оплаты труда.....	60. 327
Статья 61.....	Оплата труда работников..... 335
Статья 62.....	Оплата труда, применяемого в особых условиях..... 343
Статья 63.....	Формы, системы и размеры оплаты труда..... 345
Статья 64. Оплата труда руководителя организации и его заместителей.....	362
Статья 65. Извещение работников о введении новых или изменении действующих условий оплаты труда	368

Статья 66. Оплата труда при выполнении работ различной квалификации	369
Статья 67. Оплата труда при совмещении профессий (должностей) и выполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы	370
Статья 68. Оплата труда при временном замеществе	374
Статья 69. Компенсация за работу в сверхурочное время, в государственные праздники, праздничные и выходные дни	375
Статья 70. Оплата работы в ночное время	378
Статья 71. Оплата труда при невыполнении норм выработки, браке, простое, а также при освоении новых производств (продукции)	380
Статья 72. Сохранение заработной платы при переводе и перемещении на другую нижеоплачиваемую работу	384
Статья 73. Сроки и периодичность выплаты заработной платы	385
Статья 74. Формы выплаты заработной платы	388
Статья 75. Место выплаты заработной платы	389
Статья 76. Резервный фонд заработной платы	389
Статья 77. Сроки расчета при увольнении	390
Статья 78. Ответственность за задержку расчета на день увольнения	391
Статья 79. Ответственность за задержку выдачи трудовой книжки	392
Статья 80. Расчетные листки.....	393
ГЛАВА 7. ИСЧИСЛЕНИЕ СРЕДНЕГО ЗАРАБОТКА....	394
Статья 81. Исчисление среднего заработка, сохраняемого за время трудового (основного и дополнительного) и социального (в связи с получением образования) отпусков ...	394
Статья 82. Исчисление среднего заработка за время выполнения государственных и общественных обязанностей и в других случаях, предусмотренных настоящим Кодексом	399
Статья 83. Применение поправочных коэффициентов при исчислении среднего заработка.....	404

Статья 84. Периоды, исключаемые при исчислении среднего заработка	406
Статья 85. Перечень выплат, учитываемых при исчислении среднего заработка	411
ГЛАВА 8. НОРМЫ ТРУДА И СДЕЛЬНЫЕ РАСЦЕНКИ	417
Статья 86. Нормы труда.....	417
Статья 87. Установление, замена и пересмотр норм труда	419
Статья 88. Определение расценок при сдельной оплате труда	422
Статья 89. Обеспечение нормальных условий для выполнения норм труда.....	423
ГЛАВА 9. ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ	426
Статья 90. Понятие гарантий и компенсаций	426
Статья 91. Служебная командировка	426
Статья 92. Режим рабочего времени и времени отдыха в служебной командировке	428
Статья 93. Направление в служебную командировку и ее оформление.....	428
Статья 94. Исключена	430
Статья 95. Гарантии и компенсации при служебных командировках	431
Статья 96. Гарантии и компенсации в связи с переездом на работу в другую местность	447
Статья 97. Исключена	452
Статья 98. Случаи возврата компенсаций при переезде на работу в другую местность	452
Статья 99. Компенсации за подвижной и разъездной характер работы, производство работ вахтовым методом	453
Статья 100. Гарантии для работников, избранных на выборные должности в государственные органы	455
Статья 101. Гарантии для работников на время выполнения государственных или общественных обязанностей	458
Статья 102. Гарантии и компенсации для работников при повышении квалификации, переподготовке, профессиональной	

подготовке и стажировке по направлению нанимателя	475
Статья 103. Гарантии для работников, направляемых на медицинский осмотр и медицинское обследование в государственные организации здравоохранения	477
Статья 104. Гарантии для работников, являющихся донорами	477
Статья 105. Гарантии для работников-изобретателей и рационализаторов	482
Статья 106. Компенсация за износ транспортных средств, оборудования, инструментов и приспособлений, принадлежащих работнику	484
Статья 107. Удержания из заработной платы	484
Статья 108. Ограничение размера удержаний из заработной платы	486
Статья 109. Запрещение удержаний из некоторых сумм, подлежащих выплате работникам	493
ГЛАВА 10. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ	495
Статья 110. Рабочее время и его нормирование	495
Статья 111. Нормальная продолжительность рабочего времени	498
Статья 112. Полная норма продолжительности рабочего времени	498
Статья 113. Сокращенная продолжительность рабочего времени для работников на работах с вредными и (или) опасными условиями труда	498
Статья 114. Сокращенная продолжительность рабочего времени для отдельных категорий работников	501
Статья 115. Нормирование продолжительности ежедневной работы (смены)	503
Статья 116. Продолжительность работы в рабочий день, непосредственно предшествующий государственному празднику или праздничному дню	506
Статья 117. Работа в ночное время	507
Статья 118. Неполное рабочее время	508

Статья 118 ¹ . Ненормированный рабочий день	508
Статья 119. Сверхурочная работа	511
Статья 120. Ограничение сверхурочных работ	511
Статья 121. Исключительные случаи, когда допускаются сверхурочные работы без согласия работника	512
Статья 122. Предельное количество сверхурочных работ	513
Статья 123. Режим рабочего времени	514
Статья 124. Пятидневная и шестидневная рабочая неделя	515
Статья 125. Сменная работа и режим рабочего времени при сменной работе	517
Статья 126. Суммированный учет рабочего времени.....	520
Статья 127. Разделение рабочего дня на части	521
Статья 128. Режим гибкого рабочего времени	523
Статья 129. Составные элементы и варианты режимов гибкого рабочего времени	524
Статья 130. Случаи перевода на обычный режим работы	525
Статья 131. Ограничения применения режимов гибкого рабочего времени	526
Статья 132. Использование рабочего времени	527
Статья 133. Обязанность нанимателя по организации учета рабочего времени	527

ГЛАВА 11. ПЕРЕРЫВЫ В ТЕЧЕНИЕ РАБОЧЕГО ДНЯ. ГОСУДАРСТВЕННЫЕ

ПРАЗДНИКИ, ПРАЗДНИЧНЫЕ И ВЫХОДНЫЕ ДНИ 531

Статья 134. Перерыв для отдыха и питания	531
Статья 135. Дополнительные специальные перерывы	533
Статья 136. Выходные дни	542
Статья 137. Право на выходные дни	545
Статья 138. Продолжительность еженедельного непрерывного отдыха.....	545
Статья 139. Последствия совпадения выходного дня с государственным праздником или праздничным днем	548
Статья 140. Выходные дни в непрерывно действующих организациях	549
Статья 141. Выходные дни в организациях, постоянно обслуживающих население в субботы и воскресенья	549
Статья 142. Работа в выходные дни с согласия или по инициативе работника	550

Статья 143. Исключительные случаи привлечения к работе в выходной день без согласия работника	551
Статья 144. Предельное количество выходных дней, которые могут использоваться для привлечения работников к работе	555
Статья 145. Оформление привлечения к работе в выходной день	555
Статья 146. Исключена	557
Статья 147. Государственные праздники и праздничные дни	557
Статья 148. Исключена	559
ГЛАВА 12. ТРУДОВЫЕ И СОЦИАЛЬНЫЕ ОТПУСКА	560
Статья 149. Право на трудовые и социальные отпуска	560
Статья 150. Понятие отпуска. Виды отпусков	560
Статья 151. Исчисление продолжительности отпусков	562
Статья 152. Оформление отпусков	562
Статья 153. Цель и общие условия предоставления трудового отпуска.....	562
Статья 154. Право на основной отпуск	563
Статья 155. Продолжительность основного отпуска.....	563
Статья 156. Исключена	566
Статья 157. Дополнительные отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда и за особый характер работы	566
Статья 158. Дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день	569
Статья 159. Дополнительный отпуск за продолжительный стаж работы.....	574
Статья 160. Дополнительные поощрительные отпуска.....	575
Статья 161. Замена отпуска денежной компенсацией	577
Статья 162. Суммирование трудовых отпусков	578
Статья 163. Рабочий год	579
Статья 164. Периоды, включаемые в рабочий год	579
Статья 165. Условие, при котором сдвигается рабочий год	581
Статья 166. Условия предоставления трудовых отпусков за первый рабочий год.....	582
Статья 167. Условия предоставления трудовых отпусков	

за второй и последующие рабочие годы	583
Статья 168. Очередность предоставления трудовых отпусков	583
Статья 169. Обязанность нанимателя уведомлять работника о времени начала трудового отпуска	586
Статья 170. Ежегодное предоставление трудового отпуска. Исключительные случаи переноса трудового отпуска на следующий год.....	587
Статья 171. Право работника на перенос или продление трудового отпуска в течение текущего рабочего года	588
Статья 172. Право нанимателя на досрочное предоставление трудового отпуска работникам	589
Статья 173. Последствия отказа работника от использования трудового отпуска без законных оснований и согласия нанимателя	590
Статья 174. Разделение трудового отпуска на части. Отзыв из отпуска.....	590
Статья 175. Сохранение среднего заработка за время трудового отпуска.....	592
Статья 176. Срок выплаты среднего заработка за время трудового отпуска.....	593
Статья 177. Порядок исчисления продолжительности трудового отпуска пропорционально отработанному времени	594
Статья 178. Права работников на получение основного и дополнительных отпусков с последующим увольнением	595
Статья 179. Денежная компенсация за неиспользованный трудовой отпуск при увольнении	597
Статья 180. Исключена	598
Статья 181. Сокращение продолжительности трудового отпуска за прогул без уважительной причины	599
Статья 182. Единовременная выплата на оздоровление при предоставлении трудового отпуска.....	599
Статья 183. Социальные отпуска.....	600
Статья 184. Отпуск по беременности и родам	601

Статья 185. Отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет	602
Статья 186. Исключена	605
Статья 187. Исключена	605
Статья 188. Исключена	605
Статья 189. Кратковременный отпуск без сохранения заработной платы, который наниматель обязан предоставить работнику	605
Статья 190. Кратковременный отпуск без сохранения заработной платы по семейно-бытовым причинам, для работы над диссертацией, написания учебников и по другим уважительным причинам, предоставляемый по договоренности между работником и нанимателем	607
Статья 191. Отпуск без сохранения или с частичным сохранением заработной платы, предоставляемый по инициативе нанимателя	608
Статья 192. Предоставление части трудового отпуска вместо отпуска без сохранения заработной платы	609
ГЛАВА 13. ТРУДОВАЯ ДИСЦИПЛИНА	610
Статья 193. Понятие трудовой дисциплины	610
Статья 194. Трудовой распорядок. Уставы и положения о дисциплине.....	612
Статья 195. Правила внутреннего трудового распорядка	615
Статья 196. Поощрения за труд	619
ГЛАВА 14. ДИСЦИПЛИНАРНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ	621
Статья 197. Дисциплинарный проступок.....	621
Статья 198. Меры дисциплинарного взыскания	625
Статья 199. Порядок применения дисциплинарных взысканий	627
Статья 200. Сроки применения дисциплинарных взысканий	629
Статья 201. Органы (руководители), правомочные применять дисциплинарные взыскания	631
Статья 202. Порядок обжалования дисциплинарных взысканий	633
Статья 203. Снятие и погашение дисциплинарного взыскания	635
Статья 204. Особенности дисциплинарной ответственности отдельных категорий работников с особым характером труда	636

ГЛАВА 15. СОВМЕЩЕНИЕ РАБОТЫ С ПОЛУЧЕНИЕМ ОБРАЗОВАНИЯ.....	639
Статья 205. Поощрение работников, совмещающих работу с получением образования	639
Статья 206. Гарантии для работников, получающих общее среднее образование, специальное образование на уровне общего среднего образования, профессионально-техническое образование в вечерней или заочной форме получения образования	642
Статья 207. Сокращение рабочего времени для работников, получающих общее среднее образование, специальное образование на уровне общего среднего образования, профессионально-техническое образование в вечерней или заочной форме получения образования	643
Статья 208. Отпуска в связи с получением образования работникам, получающим общее среднее образование, специальное образование на уровне общего среднего образования в вечерней или заочной форме получения образования	644
Статья 209. Исключена	645
Статья 210. Исключена	645
Статья 211. Отпуска в связи с получением образования работникам, получающим профессионально-техническое образование в вечерней или заочной форме получения образования	645
Статья 212. Отпуск для прохождения вступительных испытаний при приеме в учреждения образования для получения среднего специального и высшего образования	647
Статья 213. Исключена	650
Статья 214. Гарантии для работников, получающих среднее специальное, высшее и послевузовское образование в вечерней или заочной форме получения образования	650
Статья 215. Сокращение рабочего времени для работников, получающих среднее специальное и высшее образование в вечерней или заочной форме получения образования	652

Статья 216. Отпуска в связи с получением образования работникам, получающим среднее специальное, высшее и послевузовское образование в вечерней или заочной форме получения образования	653
Статья 217. Исключена	655
Статья 218. Исключена	655
Статья 219. Отпуска для сдачи вступительных испытаний при приеме в учреждения образования, организации, реализующие образовательные программы послевузовского образования, для получения послевузовского образования	656
Статья 220. Оплата проезда к месту нахождения учреждений образования работникам, получающим среднее специальное и высшее образование в заочной форме получения образования	657
Статья 220 ¹ . Профессиональная подготовка, повышение квалификации, стажировка и переподготовка работников	658
ГЛАВА 16. ОХРАНА ТРУДА	664
Статья 221. Понятие охраны труда, требования по охране труда	664
Статья 221 ¹ . Государственное управление в области охраны труда	667
Статья 221 ² . Соответствие продукции, объектов, предназначенных для выпуска продукции и оказания услуг, требованиям по охране труда	671
Статья 222. Право работника на охрану труда	674
Статья 223. Гарантии права работника на охрану труда ...	679
Статья 224. Обязательное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	683
Статья 225. Право на компенсацию по условиям труда	688
Статья 226. Обязанности нанимателя по обеспечению охраны труда	696
Статья 227. Служба охраны труда (специалист по охране труда)	710

Статья 228. Медицинские осмотры и освидетельствование некоторых категорий работников.....	713
Статья 229. Расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	719
Статья 230. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами.....	738
Статья 231. Обеспечение работников санитарно-бытовыми помещениями, устройствами, средствами	743
Статья 232. Обязанности работника по охране труда	746
ГЛАВА 17. РАЗРЕШЕНИЕ ИНДИВИДУАЛЬНЫХ ТРУДОВЫХ СПОРОВ.....	748
Статья 233. Органы, рассматривающие индивидуальные трудовые споры	748
Статья 234. Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров	749
Статья 235. Комиссия по трудовым спорам	751
Статья 236. Компетенция комиссии по трудовым спорам	752
Статья 237. Порядок приема заявлений, поступающих в комиссию по трудовым спорам, и срок рассмотрения трудовых споров	755
Статья 238. Решение комиссии по трудовым спорам.....	757
Статья 239. Обжалование решения комиссии по трудовым спорам	758
Статья 240. Гарантии для членов комиссии по трудовым спорам	759
Статья 241. Рассмотрение трудовых споров в суде	759
Статья 242. Сроки обращения за разрешением трудовых споров	762
Статья 243. Восстановление на работе, на прежнем рабочем месте, прежних существенных условий труда	764
Статья 244. Оплата за время вынужденного прогула или выполнения нижеоплачиваемой работы	768
Статья 245. Возложение материальной ответственности на должностное лицо, виновное в незаконном увольнении, переводе, перемещении, изменении существенных	

условий труда, отстранении от работы	769
Статья 246. Возмещение морального вреда.....	770
Статья 247. Немедленное исполнение некоторых решений и постановлений по трудовым делам	772
Статья 248. Срок исполнения решения комиссии по трудовым спорам.....	773
Статья 249. Принудительное исполнение решения комиссии по трудовым спорам	773
Статья 250. Ограничения взыскания сумм, выплаченных по решению органа, рассматривающих трудовые споры.....	774
Статья 251. Органы примирения, посредничества и арбитража для урегулирования индивидуальных трудовых споров	775

РАЗДЕЛ III ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА ОТДЕЛЬНЫХ КАТЕГОРИЙ РАБОТНИКОВ

ГЛАВА 18. ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЯ ОРГАНИЗАЦИИ И ЧЛЕНОВ КОЛЛЕГИАЛЬНОГО ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО ОРГАНА ОРГАНИЗАЦИИ 777

Статья 252. Руководитель организации	777
Статья 253. Правовое регулирование труда руководителя организации	778
Статья 254. Заключение трудового договора с руководителем организации	779
Статья 255. Ограничение работы по совместительству ...	781
Статья 256. Материальная ответственность руководителя организации	782
Статья 257. Дополнительные основания для прекращения трудового договора с руководителем организации	782
Статья 258. Расторжение трудового договора с руководителем организации при проведении в отношении этой организации процедур экономической несостоятельности	

(банкротства)	783
Статья 259. Расторжение трудового договора с руководителем организации по решению собственника имущества организации или уполномоченного им органа ..	786
Статья 260. Досрочное расторжение трудового договора по инициативе руководителя организации	787
Статья 261. Особенности регулирования труда членов коллегиальных исполнительных органов организации.....	788
ГЛАВА 19. ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА ЖЕНЩИН И РАБОТНИКОВ, ИМЕЮЩИХ СЕМЕЙНЫЕ ОБЯЗАННОСТИ	
	791
Статья 262. Работы, на которых запрещается привлечение к труду женщин	791
Статья 263. Запрещение и ограничение ночных, сверхурочных работ, работы в государственные праздники, праздничные, выходные дни и направления в служебную командировку женщин	795
Статья 264. Перевод на более легкую работу беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до полутора лет	796
Статья 265. Дополнительный свободный от работы день	801
Статья 266. Отпуска работникам, усыновившим (удочерившим) детей либо назначенным их опекунами	807
Статья 267. Перерывы для кормления ребенка	811
Статья 268. Гарантии при заключении и прекращении трудового договора для беременных женщин и женщин, имеющих детей.....	812
Статья 269. Выдача беременным женщинам путевок в санатории и дома отдыха и оказание им материальной помощи	816
Статья 270. Дополнительные гарантии работницам у нанимателей, преимущественно применяющих труд женщин	816
Статья 271. Гарантии отцам, другим родственникам, членам семьи	

ребенка, опекунам (попечителям).....	817
ГЛАВА 20. ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА МОЛОДЕЖИ	829
Статья 272. Возраст, с которого допускается заключение трудового договора.....	829
Статья 273. Права несовершеннолетних в трудовых правоотношениях	832
Статья 274. Работы, на которых запрещается привлечение к труду лиц моложе восемнадцати лет	833
Статья 275. Медицинские осмотры лиц моложе восемнадцати лет	837
Статья 276. Запрещение привлекать работников моложе восемнадцати лет к ночным и сверхурочным работам, работам в государственные праздники, праздничные и выходные дни	838
Статья 277. Трудовые отпуска работникам моложе восемнадцати лет	839
Статья 278. Нормы выработки для молодых работников .	840
Статья 279. Оплата труда работников моложе восемнадцати лет при сокращенной продолжительности ежедневной работы.....	841
Статья 280. Броня приема молодежи на работу и профессиональное обучение	842
Статья 281. Предоставление первого рабочего места	844
Статья 282. Дополнительные гарантии работникам моложе восемнадцати лет при расторжении трудового договора по инициативе нанимателя	847
ГЛАВА 21. ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА ИНВАЛИДОВ	849
Статья 283. Реализация инвалидами права на труд	849
Статья 284. Преимущества и гарантии для нанимателей, применяющих труд инвалидов.....	852
Статья 285. Обязанности нанимателей по трудоустройству работников, получивших инвалидность на данном производстве	853

Статья 286. Создание специализированных организаций, цехов и участков для использования труда инвалидов	854
Статья 287. Условия труда и отдыха инвалидов	854
Статья 288. Права и обязанности нанимателей по социальному обеспечению инвалидов	857

ГЛАВА 22. ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА РАБОТНИКОВ

С НЕПОЛНЫМ РАБОЧИМ ВРЕМЕНЕМ	858
Статья 289. Установление неполного рабочего времени	858
Статья 290. Оплата труда работников с неполным рабочим временем	863
Статья 291. Недопустимость ограничения трудовых прав работников с неполным рабочим временем	867

ГЛАВА 23. ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА ВРЕМЕННЫХ РАБОТНИКОВ

РАБОТНИКОВ	871
Статья 292. Понятие временных работников	871
Статья 293. Заключение трудового договора	872
Статья 294. Расторжение трудового договора	873
Статья 295. Выходное пособие	875
Статья 296. Выплата среднего заработка за время вынужденного прогула	876
Статья 297. Привлечение к работе в государственные праздники, праздничные и выходные дни	876
Статья 298. Случаи, когда трудовой договор с временными работниками считается продолженным на неопределенный срок	877

ГЛАВА 24. ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА СЕЗОННЫХ РАБОТНИКОВ

Статья 299. Сезонные работники	879
Статья 300. Заключение трудового договора	881
Статья 301. Расторжение трудового договора	881
Статья 302. Выходное пособие	882
Статья 303. Выплата среднего заработка за время вынужденного прогула	883

ГЛАВА 25. ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА РАБОТНИКОВ-НАДОМНИКОВ.....	884
Статья 304. Понятие работников-надомников	884
Статья 305. Преимущественное право на заключение трудового договора о выполнении работы на дому	886
Статья 306. Организация и условия труда	887
Статья 307. Нормы выработки и оплата труда.....	891
ГЛАВА 26. ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА ДОМАШНИХ РАБОТНИКОВ.....	893
Статья 308. Понятие домашних работников	893
Статья 309. Заключение трудового договора	899
Статья 310. Ограничения заключения трудового договора с домашними работниками, состоящими в близком родстве	902
Статья 311. Расторжение трудового договора.....	903
Статья 312. Рабочее время и время отдыха	905
Статья 313. Оплата труда	905
Статья 314. Государственное социальное страхование домашних работников	907
ГЛАВА 26¹. ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА РАБОТНИКОВ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В СФЕРЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СПОРТА.....	911
Статья 314 ¹ . Правовое регулирование труда спортсменов, тренеров.....	911
Статья 314 ² . Заключение трудового договора.....	913
Статья 314 ³ . Медицинские осмотры спортсменов.....	918
Статья 314 ⁴ . Временный перевод к другому нанимателю	920
Статья 314 ⁵ . Отстранение от участия в спортивных соревнованиях	921
Статья 314 ⁶ . Направление в сборные команды Республики Беларусь по видам спорта	926
Статья 314 ⁷ . Особенности работы по совместительству...	927
Статья 314 ⁸ . Регулирование труда женщин-спортсменов	928
Статья 314 ⁹ . Регулирование труда спортсменов моложе восемнадцати лет	929

Статья 314¹⁰. Дополнительные гарантии и компенсации.. 931
Статья 314¹¹. Дополнительные основания прекращения
трудового договора..... 933

Статья 314¹². Денежная компенсация..... 935

**ГЛАВА 27. ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА
РАБОТНИКОВ ОТДЕЛЬНЫХ ОТРАСЛЕЙ
ЭКОНОМИКИ И ОТДЕЛЬНЫХ
ПРОФЕССИЙ 937**

Статья 315. Особенности регулирования труда работников лесной
промышленности и лесного хозяйства 937

Статья 316. Исключена 939

Статья 317. Особенности регулирования рабочего времени и
времени
отдыха работников организаций сельского хозяйства
..... 939

Статья 318. Особенности регулирования рабочего времени
и времени отдыха в организациях связи,
электроэнергетики
и транспорта 941

Статья 319. Особенности регулирования труда некоторых
категорий
работников 954

Статья 320. Исключена 958

Статья 321. Особенности регулирования трудовых и связанных с
ними
отношений в дипломатических представительствах
и консульских учреждениях иностранных государств,
аккредитованных в Республике Беларусь 959

Статья 322. Регулирование труда работников, направленных на
работу
в учреждения Республики Беларусь за границей 960

Статья 323. Особенности регулирования труда трудящихся-
эмигрантов
и трудящихся-иммигрантов..... 962

**ГЛАВА 28. ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА
РАБОТНИКОВ,
ПРИНИМАВШИХ УЧАСТИЕ В ЛИКВИДАЦИИ
ПОСЛЕДСТВИЙ КАТАСТРОФЫ НА
ЧЕРНОБЫЛЬСКОЙ АЭС,
И ПРИРАВНЕННЫХ К НИМ ЛИЦ 976**

Статья 324. Исключена	976
Статья 325. Преимущественное право на оставление на работе и трудоустройство при сокращении численности или штата работников	976
Статья 326. Отпуска	979
ГЛАВА 29. ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА РАБОТНИКОВ, ПРОЖИВАЮЩИХ (РАБОТАЮЩИХ) НА ТЕРРИТОРИИ РАДИОАКТИВНОГО ЗАГРЯЗНЕНИЯ	981
Статья 327. Регулирование труда работников, работающих в зоне эвакуации (отчуждения)	981
Статья 328. Регулирование труда работников, работающих на территории радиоактивного загрязнения в зоне первоочередного отселения, зоне последующего отселения и зоне с правом на отселение, постоянно (преимущественно) проживающих на территории радиоактивного загрязнения в зоне последующего отселения и зоне с правом на отселение	983
Статья 329. Исключена	984
Статья 330. Исключена	984
Статья 331. Исключена	984
Статья 332. Исключена	984
Статья 333. Срок временного командирования (направления) на территорию радиоактивного загрязнения	984
Статья 334. Исключена	984
Статья 335. Иные особенности регулирования труда работников на территории радиоактивного загрязнения.....	984
ГЛАВА 30. ИСКЛЮЧЕНА	986
ГЛАВА 31. ГАРАНТИИ РАБОТНИКАМ В СВЯЗИ С ВЫПОЛНЕНИЕМ ВОИНСКИХ ОБЯЗАННОСТЕЙ.....	987
Статья 338. Гарантии для работников, проходящих подготовку к военной службе	987
Статья 339. Гарантии для работников, призванных на военные и специальные сборы	990
Статья 340. Гарантии для работников в связи с призывом	

или приемом на военную службу	994
Статья 341. Гарантии членам семей военнослужащих.....	1011
Статья 342. Гарантии для лиц, уволенных с военной службы	1013
ГЛАВА 32. ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА ЛИЦ, РАБОТАЮЩИХ ПО СОВМЕСТИТЕЛЬСТВУ	1016
Статья 343. Общие положения о работе по совместительству	1016
Статья 344. Документы, предъявляемые при приеме на работу по совместительству	1017
Статья 345. Продолжительность рабочего времени по совместительству	1020
Статья 346. Оплата труда работающих по совместительству	1021
Статья 347. Трудовой отпуск работающим по совместительству	1022
Статья 348. Ограничения работы по совместительству ..	1024
Статья 349. Гарантии и компенсации работающим по совместительству	1028
Статья 350. Прекращение трудового договора с работающими по совместительству	1030
Статья 351. Иные особенности регулирования труда лиц, работающих по совместительству	1032
ГЛАВА 33. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ О СОЦИАЛЬНОМ ПАРТНЕРСТВЕ.....	1035
Статья 352. Социальное партнерство	1035
Статья 353. Основные принципы социального партнерства	1038
Статья 354. Представительство интересов работников....	1043
Статья 355. Представительство интересов нанимателя ..	1052
ГЛАВА 34. КОЛЛЕКТИВНЫЕ ПЕРЕГОВОРЫ	1053
Статья 356. Право на ведение коллективных переговоров	1053
Статья 357. Порядок ведения коллективных переговоров	1055
ГЛАВА 35. СОГЛАШЕНИЯ, КОЛЛЕКТИВНЫЕ ДОГОВОРЫ	1068
Статья 358. Соглашение	1068
Статья 359. Стороны соглашения	1069
Статья 360. Содержание соглашений	1070
Статья 361. Коллективный договор	1073

Статья 362. Соотношение между законодательством, коллективным договором и соглашениями	1074
Статья 363. Стороны коллективного договора.....	1075
Статья 364. Содержание коллективного договора.....	1077
Статья 365. Сфера действия коллективного договора, соглашения	1081
Статья 366. Форма коллективного договора, соглашения	1082
Статья 367. Срок действия коллективного договора, соглашения	1082
Статья 368. Обсуждение проектов коллективного договора, соглашения	1084
Статья 369. Подписание коллективного договора, соглашения	1085
Статья 370. Регистрация коллективных договоров, соглашений	1086
Статья 371. Порядок регистрации коллективного договора, соглашения	1087
Статья 372. Изменение и дополнение коллективного договора, соглашения	1088
Статья 373. Ознакомление работников с действующими коллективными договорами, соглашениями	1089
Статья 374. Информирование об исполнении коллективного договора, соглашения	1089
Статья 375. Контроль за исполнением коллективного договора, соглашения	1090
Статья 376. Ответственность сторон за неисполнение норм настоящей главы, коллективного договора, соглашения	1091
ГЛАВА 36. РАЗРЕШЕНИЕ КОЛЛЕКТИВНЫХ ТРУДОВЫХ СПОРОВ	1093
Статья 377. Коллективный трудовой спор	1093
Статья 378. Стороны коллективного трудового спора.....	1094
Статья 379. Предъявление и рассмотрение требований. Формы рассмотрения коллективного трудового спора	1095
Статья 380. Примирительная комиссия	1096
Статья 381. Порядок работы примирительной комиссии	1097
Статья 382. Посредничество	1099
Статья 383. Трудовой арбитраж	1100

Статья 384. Трудовые арбитры	1102
Статья 385. Исключена	1104
Статья 386. Исключена	1104
Статья 387. Ответственность сторон за неисполнение обязательного решения трудового арбитража	1104
Статья 388. Забастовка	1105
Статья 389. Решение о проведении забастовки.....	1107
Статья 390. Уведомление о забастовке	1108
Статья 391. Запрещение принуждения к участию в забастовке либо отказу от участия в ней	1109
Статья 392. Обязанности сторон во время забастовки	1109
Статья 393. Откладывание или приостановление забастовки	1110
Статья 394. Прекращение забастовки	1111
Статья 395. Незаконная забастовка	1112
Статья 396. Правовое положение работников во время забастовки	1113
Статья 397. Ответственность за участие в незаконной забастовке	1113
Статья 398. Ответственность за создание препятствий для исполнения своих трудовых обязанностей работникам, не участвующим в забастовке	1114
Статья 399. Ответственность за принуждение к участию в забастовке либо отказу от участия в ней	1114
ГЛАВА 37. МАТЕРИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ ЗА УЩЕРБ, ПРИЧИНЕННЫЙ НАНИМАТЕЛЮ ПРИ ИСПОЛНЕНИИ ТРУДОВЫХ ОБЯЗАННОСТЕЙ	1115
Статья 400. Условия привлечения работников к материальной ответственности	1115
Статья 401. Добровольное возмещение работниками ущерба, причиненного нанимателю	1119
Статья 402. Размеры материальной ответственности работников	1119
Статья 403. Случаи ограниченной материальной ответственности	1120

Статья 404. Случаи полной материальной ответственности	1122
Статья 405. Письменные договоры о полной материальной ответственности	1125
Статья 406. Коллективная (бригадная) материальная ответственность	1127
Статья 407. Определение размера причиненного ущерба	1129
Статья 408. Порядок возмещения ущерба, причиненного нанимателю	1132
Статья 409. Учет конкретных обстоятельств при возложении материальной ответственности	1134
ГЛАВА 38. ИСКЛЮЧЕНА	1136
ГЛАВА 39. НАДЗОР И КОНТРОЛЬ ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА О ТРУДЕ	1137
Статья 462. Надзор и контроль за соблюдением законодательства о труде	1137
Статья 463. Общественный контроль за соблюдением законодательства о труде	1152
Статья 464. Взаимодействие органов, уполномоченных на осуществление контроля (надзора), за соблюдением законодательства о труде	1154
Статья 465. Ответственность за несоблюдение законодательства о труде	1155
РАЗДЕЛ VI ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ	
Статья 466. Вступление в силу настоящего Кодекса.....	1161
Статья 467. Признание утратившими силу некоторых законодательных актов	1162
Статья 468. Приведение актов законодательства в соответствие с настоящим Кодексом	1163

Введение (или другой отрывок текста)

АВТОРСКИЙ КОЛЛЕКТИВ

Асоскова Г.Ф., экономист по труду — ст. 115, 126, 318.

Астапов Е.И., канд. юрид. наук, зам. декана факультета права Белорусского государственного экономического университета, ведущий научный сотрудник Национального центра законодательства и правовых исследований Республики Беларусь — ст. 176; ст. 221¹-232 (совместно с Комоцкой И.А., Семенковым В.И.); ст. 344-349, 351.

Важенкова Т.Н., канд. юрид. наук, доцент кафедры гражданского и хозяйственного права Академии управления при Президенте Республики Беларусь, доцент — ст. 10, 37-39, 52; гл. 22; ст. 315, 317, 323, 350.

Василевич Г.А., доктор юрид. наук, профессор, заслуженный юрист Республики Беларусь, зав. кафедрой конституционного права юридического факультета Белорусского государственного университета — ст. 1, 13 (совместно с Ку-чинским В.А.); п. 4 ст. 42; п. 8 ст. 42 (совместно с Василевичем С.Г.); п. 2-4 ст. 44; п. 2 ст. 47; гл. 9; ст. 49 (совместно с Василевичем С.Г.); ст. 90-107 (совместно с Василевичем С.Г.); ст. 245; гл. 24, 37, ст. 466-468.

Василевич С.Г., канд. юрид. наук, советник-консультант главного управления Комитета государственного контроля Республики Беларусь — п. 8 ст. 42 (совместно с Василевичем Г.А.); ст. 49 (совместно с Василевичем Г.А.); ст. 90-107 (совместно с Василевичем Г.А.); гл. 31.

Войтик А.А., канд. юрид. наук, доцент кафедры гражданского процесса и трудового права Белорусского государственного университета, — ст. 28, 29, 352, 355; ст. 21, 25, 26 (совместно с Томашевским К.Л.).

Горбатов Н.А., канд. юрид. наук, профессор кафедры теории и истории государства и права Академии МВД Республики Беларусь — ст. 2-4.

Греченков А.А., канд. юрид. наук, профессор кафедры гражданского и трудового права Академии МВД Республики Беларусь, доцент, — ст. 5, 6, 110-114, 116-125, 127-133, 149-154, 157, 162-174, 178, 181-185, 189-192; гл. 35.

Дубовец А.П., ст. преподаватель юридического факультета Белорусского государственного университета — гл. 5.

Жвиридовская С.Л., канд. юрид. наук, заместитель начальника управления — заведующий сектором правового обеспечения деятельности экспертно-правового управления Секретариата Совета Республики Национального собрания Республики Беларусь — ст. 353-354.

Капыльский М.П., канд. юрид. наук, нач. управления социального законодательства Национального центра

законодательства и правовых исследований Республики Беларусь — ст. 220, 221, 321.

Караваев П.С., заместитель начальника главного управления, начальник управления гражданского и социального права главного государственного управления Администрации Президента Республики Беларусь — ст. 179; 314⁷-314¹².

Касьянова Е.В., старший научный сотрудник отдела исследований в социальной сфере Института правовых исследований Национального центра законодательства и правовых исследований Республики Беларусь — 314⁴-314⁶.

Кеник А.А., канд. юрид. наук, доцент — гл. 21, 28, 29.

Кеник К.И., канд. юрид. наук, доцент, заслуженный юрист Республики Беларусь, судья Верховного Суда Республики Беларусь — п. 5 ст. 44, ст. 233-240, 246, 248, 250; гл. 18.

Киселева Л.А., ст. преподаватель кафедры гражданского и хозяйственного права Академии управления при Администрации Президента Республики Беларусь — ст. 319.

Колбасин Д.А., канд. юрид. наук, профессор кафедры гражданского и трудового права Академии МВД Республики Беларусь, заслуженный работник образования, доцент — ст. 17, 19, 161, 343.

Колядко И.Н., канд. юрид. наук, доцент, зав. кафедрой гражданского процесса и трудового права Белорусского государственного университета — ст. 241, 242, 247, 249.

Комоцкая И.А., старший научный сотрудник Института правовых исследований Национального центра законодательства и правовых исследований Республики Беларусь — ст. 177; ст. 221¹-232 (совместно с Астаповым Е.И., Се-менковым В.И.); ст. 274 (совместно с Семенковым В.И.); ст. 344-349, 351 (совместно с Астаповым Е.И.).

Корнеев С.А., ассистент кафедры международного экономического права Белорусского государственного экономического университета — ст. 214-220¹ (совместно с Лопатьевской Э.А.).

Коробкина Т.В., заведующий аспирантурой Национального центра законодательства и правовых исследований Республики Беларусь — ст. 205-208, 211.

Костевич К.С., ассистент кафедры трудового и корпоративного права УО ФПБ «Международный университет «МИТСО» — ст. 30, 32-34 (совместно с Томашевским К.Л.).

Красовская Н.И., канд. юрид. наук, зав. отделом народонаселения и семейной политики учреждения «Научно-исследовательский институт труда Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь» — гл. 39.

Курило Л.В., канд. юрид. наук, ведущий специалист Национального центра законодательства и правовых исследований Республики Беларусь —

ст. 108, 109.

Курьлева О.С., канд. юрид. наук, доцент кафедры гражданского процесса и трудового права Белорусского государственного университета, доцент — ст. 22, 31, 40; п. 5 ст. 42; п. 3 ст. 47.

Кучинский В.А., канд. юрид. наук, профессор кафедры теории и истории государства и права Академии МВД Республики Беларусь, профессор — ст. 1, 13 (совместно с Василевичем Г.А.); ст. 7-9.

Лопатьевская Э.А., канд. юрид. наук, доцент кафедры международного экономического права Белорусского государственного экономического университета — ст. 214-220¹ (совместно с Корнеевым С.А.).

Масловская В.В., начальник юридического управления Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь — ст. 155, 158-160.

Мелешко Х.Т., канд. юрид. наук, доцент кафедры гражданского процесса и трудового права Белорусского государственного университета — ст. 272-273, 275-282.

Мотина Е.В., канд. юрид. наук, доцент кафедры гражданского процесса и трудового права Белорусского государственного университета — ст. 15, 35-36, 46, 322 (совместно с Семенковым В.И.).

Оликер Л.Б., начальник отдела трудового законодательства юридического управления Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь — ст. 14, 16, 24, 51.

Оликер Е.А., старший инспектор отдела организационной работы Академии МВД Республики Беларусь — ст. 18, 20.

Петоченко Т.М., канд. юрид. наук, доцент кафедры гражданского процесса и трудового права Белорусского государственного университета — ст. 11-12, 27.

Плышевский И.А., начальник управления кадровой политики Министерства юстиции Республики Беларусь — ст. 377, 379-384, 388.

Рябцев Л.М., доктор юрид. наук, профессор, судья Конституционного Суда Республики Беларусь — ст. 41, 243, 244, 251.

Семенков В.И., доктор юрид. наук, профессор, заслуженный деятель науки Республики Беларусь, член-корреспондент НАН Беларуси — ст. 15, 35-36, 46, 322 (совместно с Мотиной Е.В.); гл. 8 (совместно с Ханевским А.А.); ст. 221¹-232 (совместно с Астаповым Е.И., Комоцкой И.А.); ст. 274 (совместно с Комоцкой И.А.).

Скрипченко Д.Г., канд. экон. наук — гл. 6, 7; ст. 175.

Сморчкова В.М., главный советник управления социального законодательства Национального центра законодательства и правовых исследований Республики Беларусь — ст. 314¹-314³.

Тарасевич Н.И., канд. юрид. наук, доцент кафедры правоведения Белорусского государственного экономического университета, доцент — ст. 212; гл. 26.

Томашевский К.Л., канд. юрид. наук, доцент, заведующий кафедрой трудового и корпоративного права, главный научный сотрудник Центра трудового права УО ФПБ «Международный университет «МИТСО» — ст. 21, 25, 26 (совместно с Войтиком А.А.); ст. 30, 32-34 (совместно с Костевич К.С.).

Филипчик Р.И., канд. юрид. наук, заслуженный юрист Республики Беларусь, судья Верховного Суда Республики Беларусь — п. 1-3, 6, 7, 9 ст. 42; ст. 43; п. 1, 4, 6 ст. 44; ст. 45; п. 1, 2, 4-7 ст. 47; ст. 48; гл. 23.

Ханевский А.А., младший научный сотрудник Института правовых исследований Национального центра законодательства и правовых исследований Республики Беларусь — гл. 8 (совместно с Семенковым В.И.).

Чичина А.П., заслуженный юрист Республики Беларусь — ст. 23, гл. 19, 34.

Чичина Е.В., канд. юрид. наук, доцент кафедры правоведения Белорусского государственного экономического университета, доцент — гл. 11, 25.

Шишко Г.Б., канд. юрид. наук, профессор, заслуженный юрист Республики Беларусь, зав. кафедрой правоведения Белорусского государственного экономического университета — ст. 50; гл. 14.

Шишко Н.Г., ст. преподаватель кафедры «Таможенное дело» Белорусского государственного технологического университета — гл. 13.

ВСТУПИТЕЛЬНОЕ СЛОВО Министра труда и социальной защиты Республики Беларусь к «Постатейному комментарию Трудового кодекса Республики Беларусь»

Трудовой кодекс Республики Беларусь, действующий с 1 января 2000 г., является основным нормативным правовым актом, регулирующим трудовые и связанные с ними отношения.

Среди всех кодифицированных актов Республики Беларусь, Трудовой кодекс является одним из наиболее социально-ориентированных и значимых законов практически для каждого гражданина в трудоспособном возрасте.

В тоже время Трудовой кодекс должен отвечать потребностям развития современной экономики.

Нормы, которые вступили в силу с 25 июля 2014 г. в связи с принятием Закона Республики Беларусь от 8 января 2014 г. № 131-3, нацелены на создание условий для эффективной и результативной работы, сбалансированности интересов сторон трудового договора.

Законом корректируются большинство глав Трудового кодекса.

Изменения, внесенные в Трудовой кодекс, обусловлены, прежде всего, необходимостью реализации решений Конституционного Суда Республики Беларусь, принятых указов Главы государства, повышения гибкости законодательства о труде, в том числе с учетом положений Директивы Президента Республики Беларусь от 31 декабря 2010 г. № 4 «О развитии предпринимательской инициативы и стимулировании деловой активности в Республике Беларусь», совершенствования норм с учетом практики их применения.

Впервые на уровне Трудового кодекса нашли отражение положения, регулирующие трудовые отношения в профессиональном спорте.

Полагаю, что главная цель, поставленная перед разработчиками законодательного акта, достигнута: изменения и дополнения в Трудовой кодекс согласуются с социально-



экономической политикой, проводимой нашим государством.

Министр труда и
социальной защиты
Республики Беларусь

**М. А.
Щёткина**

ВСТУПИТЕЛЬНОЕ СЛОВО
Министра юстиции Республики Беларусь
к «Постатейному комментарию Трудового
кодекса Республики Беларусь»

Трудовое право занимает одно из ведущих мест в системе права Республики Беларусь, которое определяется,

прежде всего, самым предметом трудового права. Труд во все времена был и остается основой жизнедеятельности людей, источником национального богатства и благосостояния каждого человека. Ведущее место труда в жизни общества, в решении социально-экономических задач, стоящих перед Республикой Беларусь, требует четкого законодательного регулирования трудовых отношений, обеспечивающего защиту конституционных прав граждан на труд и развитие социального партнерства между работниками, нанимателями и органами государственного управления.

Трудовой кодекс Республики Беларусь, действующий с 1 января 2000 г., является основным кодифицированным нормативным правовым актом, регулирующим трудовые и связанные с ними отношения. Он применяется в отношении всех работников и нанимателей, заключивших трудовой договор на территории Республики Беларусь.

За время действия Трудового кодекса в него неоднократно вносились изменения и дополнения, отвечающие потребностям общества на определенном этапе его развития.

В январе 2014 г. в целях совершенствования норм трудового законодательства, а также урегулирования трудовых отношений в профессиональном спорте принят Закон Республики Беларусь от 8 января 2014 г. № 131-З «О внесении изменений и дополнений в Трудовой кодекс Республики Беларусь».

Законом внесены изменения и дополнения в Трудовой кодекс по следующим направлениям:

- реализация решений Конституционного Суда Республики Беларусь по отдельным вопросам законодательства о труде;
- приведение норм Трудового кодекса в соответствие с принятыми указами Главы государства, Налоговым кодексом Республики Беларусь, Кодексом Республики Беларусь об образовании, Законом Республики Беларусь «Об охране труда», иными законодательными актами;
- урегулирование трудовых отношений в профессиональном спорте;
- повышение гибкости трудового законодательства;
- совершенствование норм Трудового кодекса с учетом практики их применения.

В целях реализации решений Конституционного Суда Республики Беларусь по отдельным вопросам законодательства о труде уточнены вопросы выплаты выходного пособия работникам, работающим на основании

контракта, включены в перечень запрещенных оснований дискриминации в сфере трудовых отношений такие основания, как возраст, место жительства, социальное происхождение.

Установлены дополнительные основания прекращения трудового договора, предоставлено право на получение отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет работающему отцу, другим родственникам, членам семьи в случае фактической занятости матери ребенка либо осуществления ею самостоятельных видов деятельности, предусмотренных законодательством.

Новеллой Трудового кодекса является урегулирование в нем особенностей труда работников сферы профессионального спорта.

В соответствии с Законом Трудовой кодекс дополнен новой главой, регламентирующей вопросы заключения и расторжения трудовых договоров со спортсменами, особенности регулирования труда женщин-спортсменок, а также спортсменов в возрасте до 18 лет, особенности работы спортсменов и тренеров по совместительству, установления дополнительных гарантий и компенсаций спортсменам и тренерам и иные вопросы в сфере трудовых отношений в спорте.

В целях повышения гибкости трудового законодательства с учетом положений Директивы Президента Республики Беларусь от 31 декабря 2010 г. № 4 «О развитии предпринимательской инициативы и стимулировании деловой активности в Республике Беларусь» ст. 17 Трудового кодекса дополнена нормой, предусматривающей возможность заключения по соглашению сторон срочного трудового договора без учета характера предстоящей работы или условий ее выполнения с лицами, принимаемыми на работу к индивидуальному предпринимателю или в микроорганизацию.

Законом также уточнены понятия совместительства, работников-надомников, определены правила расторжения трудового договора с работниками в случаях прекращения деятельности филиала, представительства или иного обособленного структурного подразделения организации, расположенного в другой местности, отменена обязательность заполнения командировочных удостоверений, усовершенствованы процедуры согласования нанимателя с работниками очередности предоставления трудовых отпусков, установлен порядок разрешения коллективных трудовых споров, порядок и условия деятельности трудовых арбитражей, статус

трудовых арбитров, а также урегулирован с учетом практики применения ряд иных вопросов.

В настоящем издании содержится постатейный комментарий Трудового кодекса с учетом изменений и дополнений, внесенных в него Законом от 5 января 2014 г. № 131-3.

Комментарий подготовлен ведущими белорусскими учеными и практиками в области трудового права и имеет своей целью дать разъяснение норм Трудового кодекса при их практическом применении.

Комментарий предназначен для руководителей организаций, индивидуальных предпринимателей, работников кадровых и юридических служб организаций, судей, адвокатов, членов профсоюзных организаций, а также преподавателей, студентов и слушателей юридических факультетов учреждений образования.

Министр юстиции
Республики Беларусь



**О.Л.
Слижевский**

